

El proceso de Incorporación de Talento



Procesos
Conjuntos



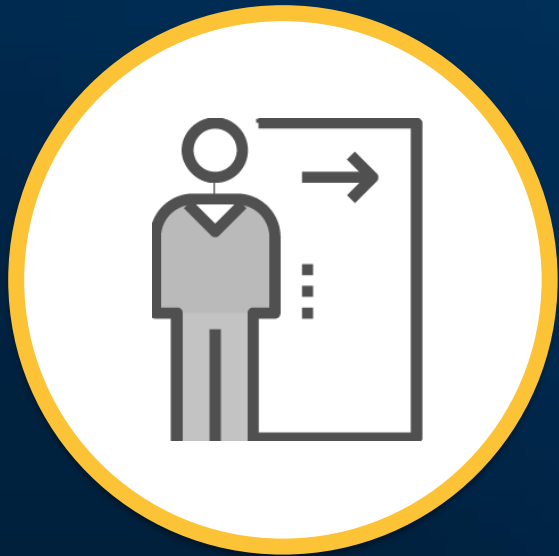
Fase de
Reclutamiento

Fase de
Selección

Fase de
Contratación

Fase de
On boarding

¿En qué consiste la fase de selección?



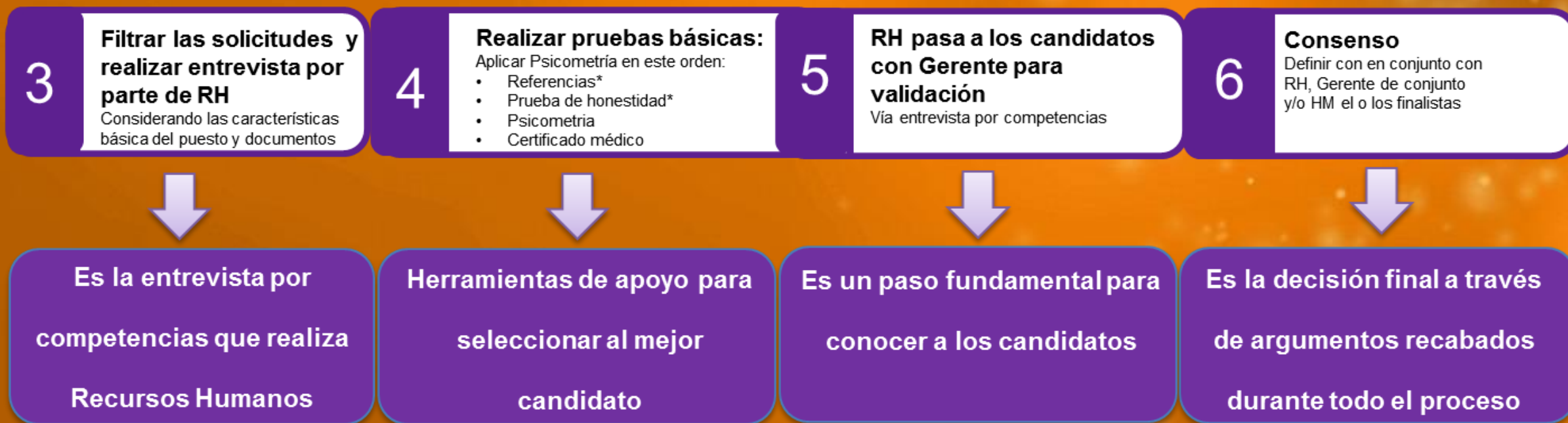
En identificar a los **mejores candidatos** para cubrir la vacante, a través de:

- Entrevistas por **competencias** (perfil de éxito)
- Assessment práctico

En qué consiste la fase de Selección



Procesos
Conjuntos



* Estas pruebas son de selección, si no son satisfactorias el candidato es descartado

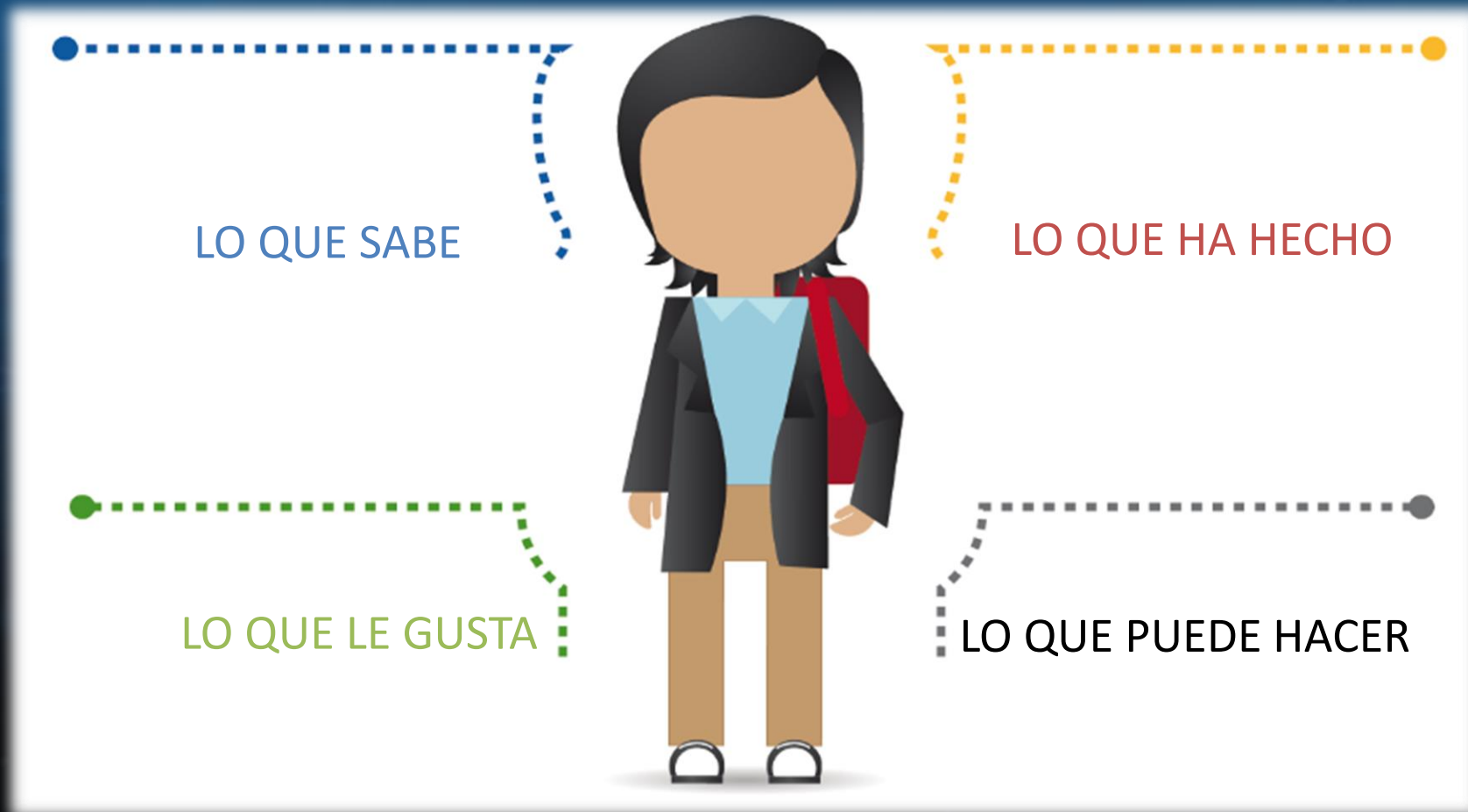


Entrevista por competencias



Entrevista

Es una metodología de selección con el que puedes tener una visión completa de un candidato, por ejemplo de lo que le agrada o no, y cómo combina con lo que el puesto y Cinépolis le ofrecen



Proceso



Dirige y crea un ambiente agradable con el candidato

Recuerda:

¡Cuida la experiencia del candidato y hazle vivir una experiencia sorprendente!

Antes de continuar, recuerda:

Las preguntas definidas para cada competencia te sirven para reunir ejemplos detallados de comportamientos pasados que te permitirán identificar la afinidad de tu candidato con el puesto

Una competencia es la capacidad que ha desarrollado una persona a través de la experiencia para identificar, interpretar y resolver problemas o situaciones de manera exitosa.

Las STARS responden a las preguntas:

SITUACIÓN/TAREA: ¿Qué?

ACCIÓN: ¿Qué hizo y cómo lo hizo?

RESULTADO: Efecto de la acción (que sea medible)



Matriz de éxito

CONOCIMIENTOS (Lo que sabe)	COMPETENCIAS (Lo que puede hacer)	EXPERIENCIA (Lo que ha hecho)	ATRIBUTOS PERSONALES (Lo que le gusta)
Preparación académica	Comportamientos demostrables	Trabajos previos	Motivación en relación con el puesto
Cursos		Logros relevantes a nivel profesional	Motivación en relación con las actividades
Talleres		Proyectos y prácticas	Motivación en relación con la empresa
Certificaciones			

Ejemplos de preguntas

CONOCIMIENTOS (Lo que sabe)	COMPETENCIAS (Lo que puede hacer)	EXPERIENCIAS (Lo que ha hecho)	ATRIBUTOS PERSONALES (Lo que le gusta)
<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué otro tipo de educación o capacitación has tenido?• ¿Qué materia disfrutas más?• ¿Cuál ha sido el aprendizaje más significativo que has tenido en toda tu carrera?• ¿Cómo has aplicado lo aprendido en este curso?	<ul style="list-style-type: none">• Cuéntame la última ocasión que trabajaste en equipo, indica en qué proyecto, cuál fue tu rol y tu aportación	<ul style="list-style-type: none">• ¿Cuál ha sido tu mayor logro escolar/laboral? ¿Qué pasos tomaste para lograrlo?• ¿Qué responsabilidades tenías en ese puesto?• ¿Por qué dejaste ese empleo?• ¿En qué proyectos has participado?	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué es lo que más disfrutaste y lo que menos te gustó de este rol?• ¿Cuál es el puesto que más te ha mantenido satisfecho y por qué?• Describe la situación más decepcionante que has tenido en algún empleo, ¿por qué fue tan decepcionante?• Describe una situación de trabajo en donde los valores y la cultura no eran compatibles contigo

Ojo con las STAR's

Tenemos que estar atentos para detectar STARs Incompletas o Subjetivas:

INCOMPLETAS:

El candidato proporciona información en partes. Por ejemplo, situación y acción, pero sin resultado.

O proporcionan situación y resultado, pero solo enuncian vagamente las acciones.

SUBJETIVAS:

Son declaraciones que carecen de sustancia. Por ejemplo, no demuestran sus competencias con ejemplos completos, o usan palabras como “yo opino, generalmente, nosotros”, etc.

Gestión de candidatos

Publicación de puestos (2) Búsqueda de candidatos

Estado: Aprobar Líder de selección corporativo : Ning Antigüedad: 0d

Proceso de selección Ocultar proceso de talentos

StarT

Ver candidatos activos (6) Ver todos los candidatos

Aplicante 6 Preselección 0 Entrevista Atracción de Talento 1 0 Psicometría / Assessment 0 Entrevista Atracción Talento Corporativo 0 Entrevista con el negocio 1 0 Encuesta de Proceso 0 Entrevista con el negocio 3 0 Referencias laborales o familiares 0 Oferta 0

Candidatos : Ver aplicante (6)

Acción 0 Seleccionados Resaltar candidato

Nombre	Nuevo	Estado	Calificación	Origen	Origen de candidato	Número de teléfono	Última actualización	Resultado de entrevista	Entrevistas atrasadas
<input type="checkbox"/> Victoria Antonio gómez		Aplicante	N/A	Empresa: Portal de oportunidades laborales	Empresa: Portal de oportunidades laborales	5564357633	07/03/2017		
<input type="checkbox"/> lizabeth rivera	Nuevo	Aplicante	N/A	Empresa: Portal de oportunidades laborales	Empresa: Portal de oportunidades laborales	5524148298	08/03/2017		
<input type="checkbox"/> Jesús Alfonso Martínez Estrada	Nuevo	Aplicante	N/A	Empresa: Portal de oportunidades laborales	Empresa: Portal de oportunidades laborales	5564459419	08/03/2017		
<input type="checkbox"/> Irma Lucero Ibarra Mena	Nuevo	Aplicante	N/A	Empresa: Portal de oportunidades laborales	Empresa: Portal de oportunidades laborales	0448110621577	07/03/2017		
<input type="checkbox"/> ELIZABETH PEREZ GARRERA	Nuevo	Aplicante	N/A	Empresa: Portal de oportunidades laborales	Empresa: Portal de oportunidades laborales	5564023781	08/03/2017		

Ahora gestiona a tus candidatos por medio de StarT hasta llegar a su contratación

Considera que cada vez que haces un movimiento se le notifica al candidato

Bienvenido al Proceso Empleado General Cinépolis Izcalli en Cinépolis



System System <system@successfactors.com>
Para Rafael Velazquez

Hoy a las 16:27

Estimad@ Rafael:
El equipo Global Talent Cinépolis revisará tu curriculum para conocer más a detalle tu perfil, experiencia y expectativas.
Gracias por considerar a Cinépolis como una oportunidad para el desarrollo de tu carrera.
Saludos Cordiales!
Global Talent
Cinépolis

← Responder << Responder a todos → Reenviar *** Más

Mensaje de bienvenida al proceso

Proceso de selección al puesto Empleado General Cinépolis Izcalli en Cinépolis

System System <system@successfactors.com>
Para Rafael Velazquez

Hoy a las 16:27

Estimad@ Rafael:

Hemos revisado tu información a detalle y consideramos que la vacante que tenemos puede ser atractiva para tu plan de carrera. Nos interesa conocerte.

Te pido te mantengas al pendiente de tu teléfono y correo electrónico, porque una persona de nuestro equipo te llamará para comunicarte los siguientes pasos.

Global Talent Cinépolis, te desea éxito y te agradecemos por el tiempo que estás dedicando a nuestro proceso.


Saludos Cordiales!

Global Talent
Cinépolis

← Responder << Responder a todos → Reenviar *** Más

Mensaje de seguimiento

Considera que cada vez que haces un movimiento se le notifica al candidato

System System <system@successfactors.com> Hoy a 
Para Rafael Velazquez

Estimad@ Rafael:
Te comunicamos que tu candidatura al puesto Empleado General Cinépolis Izcalli ha avanzado a la etapa de entrevistas con el cliente del proceso. En breve un agente de Atracción de Talento te contactará al respecto.

Global Talent Cinépolis, te desea éxito y te agradecemos por el tiempo que estás dedicando a nuestro proceso.
Saludos Cordiales!

← Responder << Responder a todos → Reenviar *** Más

**Mensaje de notificación
“Entrevista con el Negocio”**

System System <system@successfactors.com> Hoy a las 16:30 ★
Para Rafael Velazquez

Estimad@ Rafael:

Queremos agradecer tu interés en Cinépolis, te comunicamos que el proceso de selección para el puesto Empleado General Cinépolis Izcalli al cual te postulaste ha concluido, sin embargo mantendremos tu CV, considerando que la experiencia y habilidades que posees pueden ser de gran utilidad para nuestra organización en un futuro.

Te invitamos a que sigas aplicando a otras vacantes en nuestra bolsa de trabajo: www.cinepolisjobs.com

También te invitamos a que sigas nuestra página de Cinépolis en LinkedIn, ahí podrás encontrar noticias y contenido relevante de nuestra compañía

Agradecemos que consideres a Cinépolis un lugar para continuar con tu Plan de Carrera.

Atracción de Talento
Cinépolis

← Responder << Responder a todos → Reenviar *** Más

**Mensaje de agradecimiento
al concluir el proceso**



Práctica en StarT



El proceso de Incorporación de Talento



Procesos
Conjuntos



Fase de
Reclutamiento



Fase de
Selección



Fase de
Contratación



Fase de
On boarding