

¿Qué aprenderemos hoy?

Ejemplo de Manual



Ejemplo de Manual

Directriz

El proceso de Reclutamiento y Selección debe iniciar a partir de una vacante en un puesto autorizado.

Dirigido a

Direcciones y responsables de Recursos Humanos, áreas de Reclutamiento y Selección

Reglamento

- 1 Recursos Humanos debe asegurar que toda persona que ingrese a la Organización, comparta la Cultura, a través del proceso de reclutamiento y selección.
- 2 Los candidatos a ocupar un puesto deben reunir las características y requisitos del perfil establecido.
- 3 La decisión final de la contratación debe ser del jefe directo, quien debe apoyarse en las áreas de Recursos Humanos para cumplir con los procesos y requisitos establecidos.
- 4 Todo solicitante de empleo debe recibir un trato respetuoso y digno en todo momento y agradecerse el interés y el tiempo invertido.





Ejemplo de Manual

Reglamentos

- 5 La obtención, manejo y custodia de la información personal de todo solicitante o candidato para alguna vacante debe apegarse a lo establecido en la normatividad de cada país que hable del manejo y custodia de datos personales en posesión de particulares y en caso de que no exista, deben de ser tratados de manera confidencial.
- 6 La contratación o ascenso a puestos Directivos requiere de la autorización de la Dirección de Recursos Humanos, así como del visto bueno de la Organización.
- 7 La contratación o ascenso a puestos gerenciales requiere de la autorización de la Dirección de Recursos Humanos.
- 8 Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aenean commodo ligula eget dolor. Aenean massa. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Donec quam felis, ultricies nec, pellentesque eu, pretium quis, sem. Nulla consequat massa quis enim. Donec pede justo, fringilla vel, aliquet nec, vulputate eget, arcu. In enim justo,
- 9 Nullam dictum felis eu pede mollis pretium. Integer tincidunt. Cras dapibus. Vivamus elementum semper nisi. Aenean vulputate eleifend tellus. Aenean leo ligula, porttitor eu, consequat vitae, eleifend ac, enim. Aliquam lorem ante, dapibus in, viverra quis, feugiat a, tellus. Phasellus viverra nulla ut metus varius laoreet. Quisque rutrum. Aenean imperdiet. Etiam ultricies nisi vel augue. Curabitur ullamcorper ultricies nisi. Nam eget dui. Etiam rhoncus. Maecenas tempus, tellus eget condimentum rhoncus, sem quam semper libero, sit amet adipiscing sem neque sed ipsum.
- 10 Nam quam nunc, blandit vel, luctus pulvinar, hendrerit id, lorem. Maecenas nec odio et ante tincidunt tempus. Donec vitae sapien ut libero venenatis faucibus. Nullam quis ante. Etiam sit amet orci eget eros faucibus tincidunt. Duis leo. Sed fringilla mauris sit amet nibh.
- 11 Donec sodales sagittis magna. Sed consequat, leo eget bibendum sodales, augue velit cursus



Ejemplo de Manual

12 Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aenean commodo ligula eget dolor. Aenean massa.

13 pretium quis, sem. Nulla consequat massa quis enim. Donec pede justo, fringilla vel, aliquet nec, vulputate eget, arcu. In enim justo, rhoncus ut, imperdiet a, venenatis vitae, justo. Nullam dictum felis eu pede mollis pretium. I

14 Aenean vulputate eleifend tellus. Aenean leo ligula, porttitor eu, consequat vitae, eleifend ac, enim. Aliquam lorem ante, dapibus in, viverra quis, feugiat a, tellus. Phasellus viverra nulla ut metus varius laoreet.

15 Nam eget dui. Etiam rhoncus. Maecenas tempus, tellus eget condimentum rhoncus, sem quam semper libero, sit amet adipiscing sem neque sed ipsum. Nam quam nunc, blandit vel, luctus pulvinar, hendrerit id, lorem. Maecenas nec odio et ante tincidunt tempus. Donec vitae sapien ut libero venenatis faucibus. Nullam quis ante. Etiam sit amet orci eget eros faucibus tincidunt.

16 Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aenean commodo ligula eget dolor. Aenean massa. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Donec quam felis,

17 ultricies nec, pellentesque eu, pretium quis, sem. Nulla consequat massa quis enim. Donec pede justo, fringilla vel, aliquet nec,

Herramientas de Evaluación	Criterios que evalúa	Sugerencia de Aplicación					Escolaridad mínima para aplicación
Amitai	Tendencia a actos deshonestos	✓	–	–	–	–	Igual o menor a bachillerato
Beta - IIR	Capacidad intelectual	✓	–	–	–	–	
Barsit	Inteligencia y razonamiento	✓	–	–	–	–	
Kostick	Comportamiento en puestos de trabajo	✓	–	–	–	–	
Cleaver	Estilos de conducta	–	✓	✓	✓	–	Bachillerato o superior
Proceso Pensante - Human Side	Estilo de pensamiento o razonamiento	–	✓	✓	✓	–	
Valores - Human Side	Valores predominantes	–	✓	✓	✓	–	
Inteligencia Emocional (EQi)	Inteligencia Emocional	–	✓	✓	✓	✓	Estudios Profesionales
Potencial de Liderazgo - Hogan	Personalidad, Motivadores y Descarilladores	–	✓	✓	✓	✓	