

**Dá clic en el logotipo
para comenzar.**

**Para utilizar la interactividad de este archivo, deberás descargarlo
y tener instalado Acrobat Reader en tu computadora.**



Preguntas Frecuentes, Objetivos.

Dá clic en cada pregunta para
conocer la respuesta

Definiendo mis objetivos

Mis objetivos en la plataforma Dotto

1

¿Cada cuándo definir mis objetivos?

En Dotto definimos metas de seguimiento anual de año natural (Enero - Diciembre). Dentro de cada objetivo podrás establecer seguimientos mensuales, bimestrales o según sean tus necesidades.



2

¿Cómo defino mis objetivos?

Puedes generar una propuesta en base a las contribuciones y responsabilidades de tu puesto, conversa con tu Líder y definan cuál será el enfoque, operación y proyectos a tener en cuenta.



3

¿Cuántos objetivos debo tener?

El número es proporcional a tu nivel de contribución y funciones, te recomendamos manejar un promedio de entre 5 y máximo 10, con el objetivo de mantenerte enfocado y que tus retos por cumplir sean realistas.



4

¿Qué es un objetivo Estratégico?

Es un objetivo que, como su nombre lo dice, tiene un impacto estratégico en lo que hacemos. Generalmente con una visión a futuro, por ejemplo, proyectos, transformaciones, mejora continua, etc. Cualquier actividad que signifique una mejora a la forma actual de hacer las cosas.



5

¿Qué es un objetivo Operativo?

Son aquellos que nos miden nuestra operación cotidiana, como indicadores numéricos, financieros o resultados del Negocio.



6

¿Cuánto debe de pesar cada objetivo?

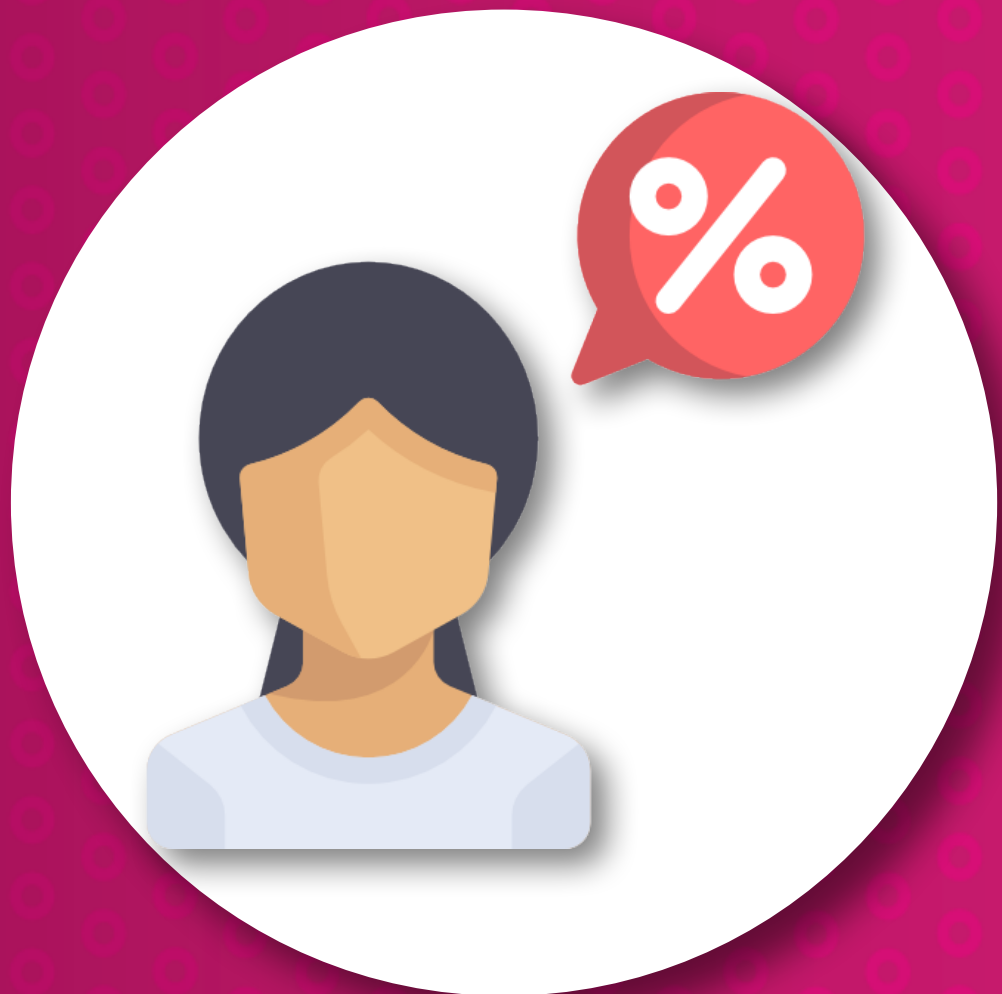
El peso mínimo deberá ser 5% por objetivo. El peso máximo tú lo decidirás dependiendo del impacto que tenga en tus contribuciones.



7

¿Cuánto deben de pesar el total de mis objetivos?

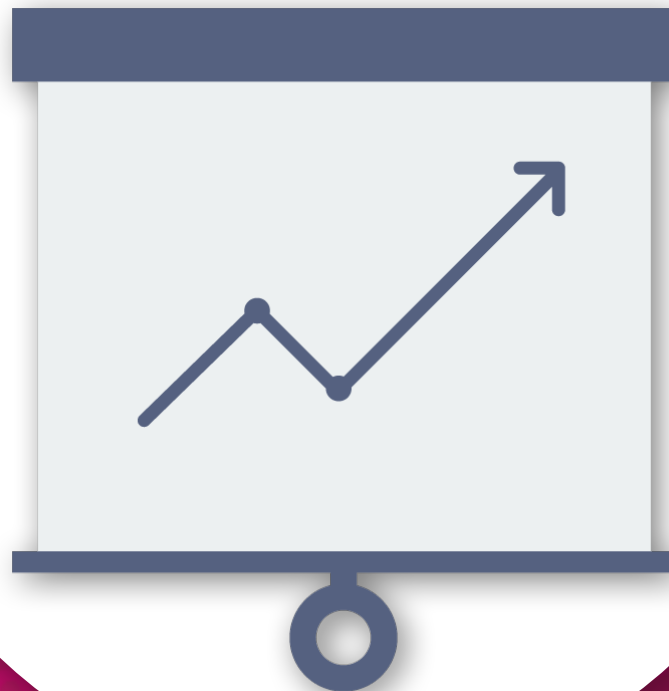
La suma de tus objetivos debe de ser un 100%.





¿Todos mis objetivos deberán de tener 3 metas?

Sí, los objetivos se definen con 3 metas de seguimiento, para definir un cumplimiento Mínimo, Satisfactorio y Excelente.



9

¿En qué escala nos medimos en Dotto?

A través de la escala Dotto; es inversa a la escala educativa estadounidense tradicional en donde nuestra A es el rango de desempeño más bajo y la D es nuestra excelencia en desempeño.



10

¿Cómo funciona la Escala Dotto?

La escala segmenta nuestras metas y resultados en un rango del 0 al 1.5, las letras se ubican en cada uno de esos segmentos de la siguiente manera:

Escala de Evaluación

A. No se Alcanzó el Nivel Mínimo
(Calificación menor a 0.5).

B. Alcanzó o superó el Nivel Mínimo
(Calificación mayor o igual a 0.5
y Menor a 0.625).

C- Casi alcanzó el Nivel Satisfactorio
(Calificación mayor o igual a 0.625
y menor a 0.875).

C. Alcanzó o supero el Nivel Satisfactorio
(Calificación mayor o igual a 0.875
y menor a 1.125).

C+ Casi Alcanzó el Nivel Excelente
(Calificación mayor o igual a 1.125
y menor a 1.375).

D. Alcanzó o superó el Nivel Excelente
(Calificación mayor o igual a 1.375).

11

¿Cómo sé qué letra obtendrá mi objetivo?

El sistema lo determina automáticamente según tu resultado final (Utilizando la metodología del sistema Dotto) así obtendrás una letra y/o calificación por objetivo y una calificación global de Desempeño.



12

¿Cómo se ponderan los objetivos para obtener una calificación final?

El resultado de cada objetivo se multiplica por su ponderación de peso, este proporcional de cada objetivo se suma y forma el total de Evaluación Desempeño.



13

¿Quién captura los objetivos?

Cada colaborador es el único responsable de capturar sus objetivos en la Plataforma Dotto.



14

¿Puedo ver los objetivos de otras personas?

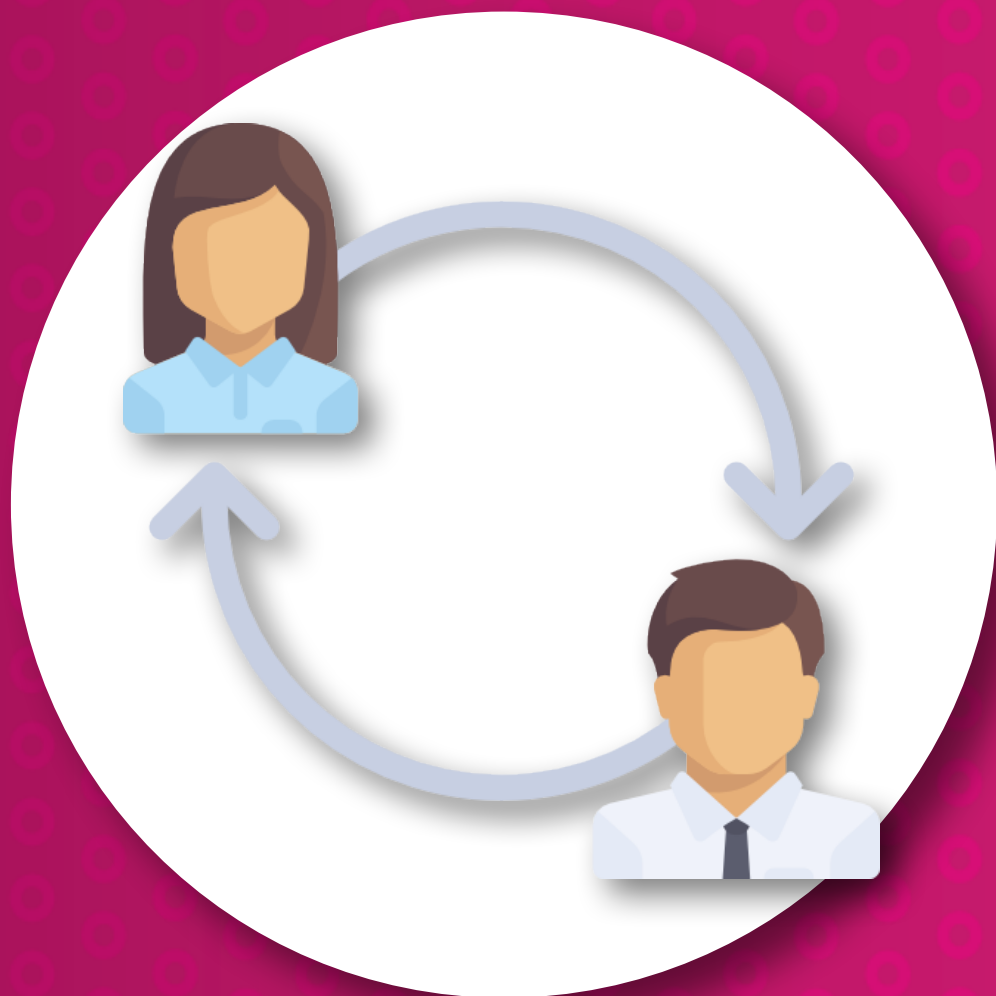
Sí, podrás visualizar las planificaciones de objetivos de tu equipo y Líderes de 1ero y 2do Nivel.



15

¿Qué apoyos tengo para crear objetivos?

Puedes utilizar el asistente SMART, copiar objetivos de tus planificaciones pasadas o alinearlos con el de algún compañero y/o Líder.



16

¿Qué es el asistente SMART?

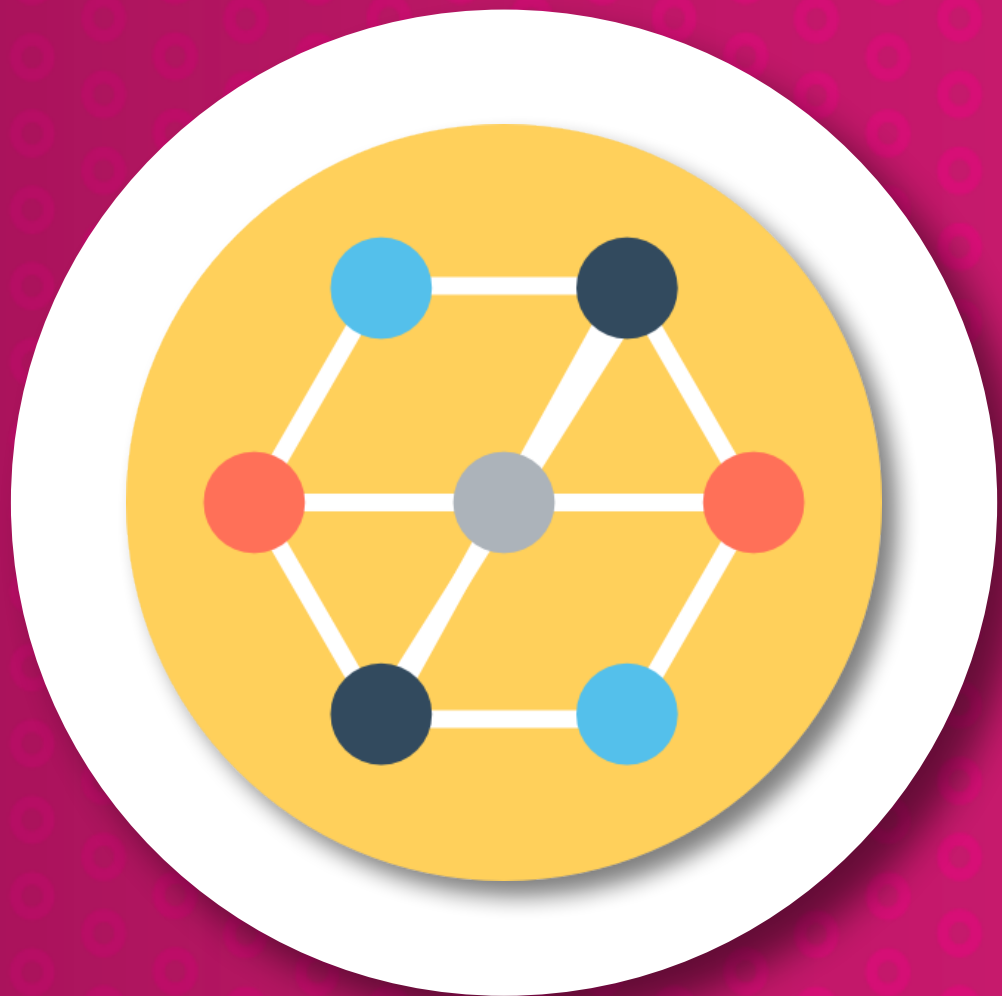
Es una metodología que te ayuda a definir mejor tus objetivos, haciendo cada objetivo, Medible, Alcanzable, Retador y con Escala de Tiempo. Lo podrás encontrar en la Plataforma Dotto en la sección de objetivos.



17

¿Qué significa Cascadear un objetivo?

En el lenguaje Dotto es la forma de referirnos a transferir o compartir un objetivo con otro colaborador.



18

¿Puedo borrar y/o editar mis objetivos?

Sí, siempre que no estén autorizados.



19

¿Mis objetivos deben ser autorizados?

Sí, por tu Líder directo y tú deberás autorizar los de tu equipo en caso de que tengas colaboradores a tu cargo.



20

¿Cómo autoriza mi Líder mis objetivos?

Ingresando desde su cuenta a la Plataforma Dotto a tu Planificación de objetivos, deberá dar clic en "Autorizar Planificación de objetivos".



21

¿Puedo desautorizar y mismo mis objetivos para editarlos?

Sí, dando clic en el botón "Reiniciar proceso de autorización" liberas tus objetivos para editarlos. Los cambios que realices le serán notificados a tu Líder directo y una vez finalizados los cambios éste deberá autorizarlos nuevamente.



22

¿Hasta cuándo están visibles mis objetivos?

Tu planificación se encuentra disponible durante todo el año tanto para ti como tu líder directo.

