

Hablemos del cambio





Miguel Ángel Prieto

DIRECTOR GLOBAL DE RECURSOS HUMANOS



Karla Bucio Tejeda

GERENTE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

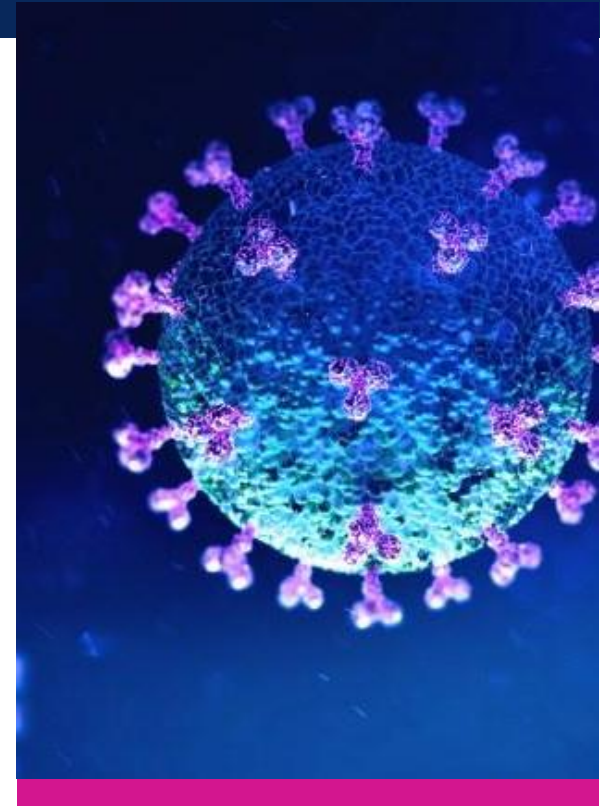
Eventos que han sacudido nuestra realidad



Ataques a las torres gemelas



Crisis económica de 2008



COVID-19

Todos los **grandes cambios** están precedidos por el **caos**.

Deepak Chopra

Grandes cambios






VOLATIL

INCIERTO

COMPLEJO

AMBIGUO

VUCA



**¿Qué tan
preparado
estabas para el
cambio?**

¿Qué nos sucede ante el cambio?



Los **cambios implican pérdidas** y eso **duele**, pero también es una **oportunidad de aprendizaje**.

Pero, ¿cómo
podemos
afrontar lo
nuevo?



www.menti.com

48 94 31

Sesión 1: ¿Qué podemos retomar?

- 1 Sigue un **mantra**.
- 2 Actitud de **gratitud**.
- 3 Para lograr objetivos es necesario estar **enfocado**.
- 4 Comprométete con tu desarrollo y **pasa a la acción**.
- 5 **Escucha a tu cuerpo**.
- 6 Destina **tiempo** específico con la **atención** y **energía** adecuada.
- 7 Recuerda que toda crisis es una **oportunidad** de hacer las cosas diferente y crecer.
- 8 Como líder es indispensable mantener el **sentido humano**.
- 9 Para generar ideas creativas busca tus **lugares y momentos de inspiración**.

No es la especie más fuerte **la que sobrevive**, ni la más inteligente, sino **la que responde mejor al cambio.**

Charles Darwin

oasmm



Nuevo esquema laboral...

Gestión y adaptación al cambio

¿Qué es y cómo desarrollarla?

Busca facilitar y conseguir la implementación exitosa de los procesos de transformación, lo que implica trabajar con y para las personas en la aceptación y asimilación de los cambios y en la reducción de la resistencia a los mismos.

Organizaciones adaptables

Es un cambio trascendental de la filosofía de
gestión

El futuro pertenece a lo
adaptable...**siempre lo ha hecho**

Un equipo compuesto por líderes versátiles y equipos resilientes son la piedra angular para la adaptabilidad.

El
ecosistema



Como **OPERA**
el ambiente
de trabajo

La
organización



Como se
ORGANIZA el
trabajo

El
equipo



Como se
DISTRIBUYE el
trabajo

El
líder



Como es
GESTIONADO y
DIRIGIDO el
trabajo

El
individuo



Como se
EJECUTA el
trabajo



Representa un cambio radical en el enfoque y la rapidez de la transformación.

Saber que un contexto es VUCA es sólo el primer paso, lo importante es cómo afrontamos cada condición de este entorno y nos volvemos productivos.

VUCA PRIME

- Caos
 - Desorden
- Bajo Alcance de objetivos

- Encontrar sentido al desorden
- Alcance de objetivos

AMBIGUO

AGILIDAD

COMUNICADOR

COMPLEJO

CLARIDAD

EMPÁTICO

INCIERTO

ENTENDIMIENTO

DIRECTO Y
TRANSPARENTE

VOLATIL

VISIÓN

FLEXIBLE

**Entonces,
¿cuál tendría que ser el
enfoque?**

- Revisiones periódicas de planes
- Mantente alerta a cambios
- Mantén informado a tu equipo
- Prioriza
- Dejando claro que el cambio está sucediendo
- Busca información en fuentes variadas
- Escucha a tu equipo
- Se flexible y realiza los ajustes necesarios.
- Brinda indicaciones claras a tu equipo
- Redistribuye el trabajo
- Identifica el impacto real que las nuevas circunstancias tendrá en tus procesos.
- Implementa mejora a tus procesos
- Involucrando y Empoderando al equipo

VISION

ENTENDIMIENTO

CLARIDAD

AGILIDAD



**Y como líder,
¿cuál es tu rol?**



Y como líder, ¿cuál es tu rol?

Comunicar la visión estratégica de la organización y lograr que los colaboradores se identifiquen con ella, **LIDERAR EL CAMBIO.**

Para esto hay que entender que **EL CRECIMIENTO, LA TRANSICIÓN, LA REDUCCIÓN y LA EVOLUCIÓN** forman parte del cambio y de un negocio próspero.

Acciones clave

Harvard Business Review

1

**Actualización
continua.**

**Asegura la
comunicación, la
necesidad de tu
equipo y la
productividad en
cada proyecto.**

2

3

**Reflexiona sobre lo
que has aprendido.**

**Prepárate para la
constante
transformación.**



5

**Alístate para un
mundo cambiado.**



Mirando al futuro, lo que está claro es que, incluso cuando todo esto termine, **no estaremos en el mismo lugar donde comenzamos y eso es CAMBIO.**