

Targeted Selection 1.2 2014

Guía Didáctica

La presente es una breve guía que te ayudará a identificar los temas que corresponden al taller Targeted Selection, utilízala como referencia para a la guía del facilitador y la presentación del taller.

Unidad/ Tema	Duración Aprox.	Páginas Guía del Facilitador	Horario	Materiales Requeridos (Además de los materiales abajo descritos se recomienda el uso de gráficos y hojas de rotafolio cada vez que sea necesario.)	Diapositiva a utilizar
1. Bienvenida; Video Jorge Rosas	5 min	N/A	9:00 a 9:05	Video	1
2. Objetivo del curso, presentación Instructores y participantes y código de convivencia	15 min	N/A	9:05 a 9:20	Diapositivas	2 – 4
3. Costo de selección de la persona incorrecta	4 min	N/A	9:20 a 9:24	Diapositivas	5 - 8
4. Preocupaciones del entrevistador y Proceso Targeted Selection	10 min	15-21	9:24 a 9:34	Diapositivas / Folleto de prácticas / Rotafolios impresos	9 - 11
5. La selección y la metodología de Targeted Selection	4 min		9:34 a 9:38	Diapositivas	12 - 13
6. Los “Targets” (Objetivos para el Éxito)	52 min	22-32	9:38 a 10:30	Diapositivas Folleto de prácticas Formato “Descripción de Competencias” “Categorización de Comportamientos” Videos “Cómo se describiría usted mismo” “Cómo comenzar la entrevista”	14 - 31
7. Recopilación profunda de Información de los Targets	80 min.	33-59	10:30 a 11:50	Diapositivas Folleto de prácticas Videos “En busca de STAR’S” PARTE 1 Y 2 Formato “Reconocimiento de STAR’S” “Preguntas que sugieren respuesta” “Preguntas de Seguimientos”	32-75
Receso	10 min		11:50 a 12:00		

Unidad/ Tema	Duración Aprox.	Páginas Guía del Facilitador		Materiales Requeridos (Además de los materiales abajo descritos se recomienda el uso de gráficos y hojas de rotafolio cada vez que sea necesario.)	Diapositiva a utilizar
8. Entrevistar para la Compatibilidad Motivacional	50 min.	60-73	12:00 a 12:50	Diapositivas Folleto de prácticas Videos "Nunca lo Imagine" "Revisión de los antecedentes clave" "Entrevistando para la compatibilidad motivacional"	76-87
9. Crear un Ambiente propicio (Rapport) y Manejar la Entrevista	15 min	74-85	12:50 a 13:05	Diapositivas Manual de Recursos Folleto de prácticas	88-101
10. Evaluación de los Datos	25 min	91-99	13:05 a 13:30	Diapositivas Folleto de prácticas	102-107
11. Integrar los Datos de Selección	40 min	100-113	13:30 a 14:10	Diapositivas Folleto de prácticas Video "Integrando los datos del candidato" "Tomando la decisión de retener o rechazar" Manual de Recursos	108-113
Comida	80 min		14:10 a 15:30		
12. Dinámica de 7 loco Tiempo: 10 min. 15:30 a 15:40					
13. Preocupaciones Resueltas	10 min	126-128 Para la práctica de entrevista 55-58	15:40 a 15:50	Diapositivas Folleto de prácticas	115
14. Práctica de habilidades. Entrenamiento para práctica de entrevista	40 min	86-90	15:50 a 16:30	Esta unidad consiste en una práctica de entrevista entre los participantes.	116 - 117
15. Proceso Atracción de Talento Corporativo	40 min		16:30 a 17:10	Presentación a cargo de AT	118
16. Instrucciones para segundo día y cierre	20 min	N/A	17:10 a 17:30	Diapositiva Instrucciones para practica de entrevistas día 2 Entrega de material (CV's y guías de entrevista)	

