



Objetivo



**Dudas del
proceso en
cada Rol**



**Reforzamiento
del proceso**



**Verificar
medios de
difusión**

Objetivo

- Conocer módulo de reclutamiento en StarT
- ¿Qué significa implementar START en conjuntos?
- Conociendo el proceso, lo que cambia con **START**.
- Actividades consecutivas.



Impacto de **START** en Cinépolis

Módulo Atracción y Selección

- Gestionar a través de **START** un volumen de requisiciones anuales de: **15,667**



¿Qué significa implementar START ?

Gestionar el 100% de los procesos de selección a través de la herramienta.

Automatizar el proceso de selección.

Dar **visibilidad** a todos los involucrados de cada etapa del proceso.

Obtener **data** que nos permita tomar decisiones correctas de Talento.

Transparencia a las personas sobre las oportunidades de carrera dentro de Cinépolis.

Mejorar la **experiencia** de nuestros candidatos internos y externos.

Contar con un portal de vacantes para candidatos internos y externos.

Cumplimiento del proceso que garantice la **selección del mejor Talento**.

El valor de StarT

- ✓ Cumplimiento del proceso que garantice la selección del mejor talento.
- ✓ Experiencia del Candidato:
 - ✓ Dónde aplicar
 - ✓ Comunicación masiva con los candidatos
 - ✓ Visibilidad de todas las vacantes
- ✓ Visibilidad del proceso de manera interna
 - ✓ No. Candidatos aplicantes internos / externos
 - ✓ No. Candidatos no viables
 - ✓ Tiempos de cobertura
- ✓ Ahorro de tiempos de proceso.

Proceso de Gestión de Talento con visibilidad y transparencia.

Autogestión – Empoderar Jefes



Identificar Talento



StarT apoya la obtención de **resultados de negocio** tangibles, empoderando a los jefes y dotando a los colaboradores de **transparencia en los procesos de RH** y entregándoles el destino de **su carrera en Cinépolis**.

Retorno sobre la inversión

Ahorro en carga administrativa y tiempos de respuesta

Mayor efectividad de atracción del talento

Reducción en gasto reclutamiento directo por mejores fuentes

Ahorro en gastos asociados a rotación

Ahorros por identificación de talento interno

Eliminación de apoyo externo en aperturas

Mayor colaboración interna en los procesos de gestión del Talento

Facilidad de uso de Administradores y de Empleados

Otros beneficios

HOY

RH no realiza publicación directa en ningún portal, recibe solicitudes vía correo, físicamente.

Los colaboradores internos tienen poco o nulo conocimiento de las oportunidades de crecimiento en su cine y otros cines.

No tenemos aún claridad de los tiempos que nos toma reclutar por plaza.

START

- RH publica directamente en el portal y revisa a los candidatos en un solo lugar START
- Permite tener una base de datos de candidatos.
- Obtener data del perfil de gente interesada en trabajar en Cinépolis

- RH la publicación de todas las vacantes a nivel nacional son visibles para todos los colaboradores.

- Obtener reportes de efectividad a través de la herramienta.
- La posibilidad de identificar zonas complejas para atraer talento y generar planes de activación.

¿Cómo se ve la gestión del proceso?

Reclutamiento ▾ NORMA IVETTE SOTO VILLA ▾ Q Personas

Requisiciones Preferencias Candidatos Central de entrevistas

Requisiciones [Crear nuevo](#) [Informes](#) [Aprobaciones de ofertas](#)

Elementos por página 10 ▾ ||<< Página 1 de 1 >>|

Todos las requisiciones **Filtros aplicados**

Título del puesto	Fecha límite	Candidatos	Progreso	Estado	Fecha de inicio de puesto	Nº de posiciones	Antigüedad
Supervisor de Recursos Humanos Cinépolis Crystal Paraíso	21/08/2014	61 (2 Nuevo)	<div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;"></div></div>	Aprobar		1	-
Supervisor Dulcería y Taquilla Cinépolis Crystal Paraíso	21/08/2014	46 (44 Nuevo)	<div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;"></div></div>	Aprobar		1	-
Encargado de Mantenimiento Cinépolis Crystal Paraíso	21/08/2014	16 (6 Nuevo)	<div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;"></div></div>	Aprobar		1	-
Encargado de Almacén Cinépolis Crystal Paraíso	20/08/2014	36 (25 Nuevo)	<div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;"></div></div>	Aprobar		1	-
Empleado General Cinépolis Crystal Paraíso	15/08/2014	125 (21 Nuevo)	<div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;"></div></div>	Aprobar		35	-

Requisiciones [Crear nuevo](#) [Informes](#) [Aprobaciones de ofertas](#)

Elementos por página 10 ▾ ||<< Página 1 de 1 >>|

Todos las requisiciones **Filtros aplicados**

Empleado General Cinépolis Crystal Paraíso - Resumen de reserva de progreso

1
Reenviados
 Actualizado
26/08/2014

0
 Invitados a postular

21
Aplicante
 Actualizado
25/09/2014

100
Preselección
 Actualizado
24/09/2014

0
 Entrevista Atracción de Talento 1

0
 Psicometría / Assessment

[Cerrar](#)

Estadios de la Requisición

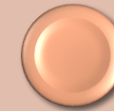
Creación de
Requisición

**Gerente
Conjunto**



Gestión de
Requisición

**POSTING
RH Conjunto**



Aprobación de
Requisición

GR



Roles y Responsabilidades Conjunto

Gerente Conjunto = Solicitante

- Llena Requisición en **START**
- Entrevista por competencias
- Selecciona al mejor talento



GR = Aprobador

- Autoriza la requisición en **START**
- Controlar presupuesto de nomina evitando contrataciones innecesarias.
- Confirma salario posiciones administrativas
- Entrevista por competencias



RH Conjunto = Líder de Selección

- Recibe requisición en **START**
- Publica vacantes en portal Interno / externo / Mixto
- Busca y selecciona candidatos externos potenciales.
- Entrevista por competencias
- Consenso Oferta finalista.



Roles

