

Puesto



Disfruta de ciertas responsabilidades y actividades que son importantes para el desempeño exitoso del puesto.

Organización



La compatibilidad organizacional se enfoca en los valores y el modo de operar de la organización.

Ubicación



No es inusual que los candidatos se retiren del proceso de selección cuando se enteran del lugar en donde se espera que trabajen.

Compatibilidad motivacional

Es la dimensión que debes indagar para determinar si hay concordancia entre lo que a la persona le gusta y lo que él y la organización ofrecen.

¡No olvides evaluar este aspecto! Recuerda que un candidato puede ser bueno, pero no para el puesto o para Cinépolis. ¡No todos los caminantes son para todos los caminos!

Entre más coincidencias existan entre lo que el puesto ofrece y lo que el candidato prefiere, ¡mayor confianza tendremos en tomar una buena decisión!



Momentos en los que puedes evaluar la compatibilidad motivacional

1

Cuando te designan evaluar compatibilidad motivacional

2

Cuando estás evaluando otra competencia.

3

Al final de la entrevista

Evaluar la compatibilidad motivacional es una parte importante durante el proceso de selección. La entrevista por competencias te habilita para obtener una imagen completa de lo que le agrada y desagrada al candidato, y así tener una visión completa. Identifica lo que le gusta a tu candidato con lo que el puesto y la empresa le ofrecen.

Lo que sabe

- Estudiante de Ingeniería Industrial.
- Computación básica.

Lo que puede hacer

- Trabajo en equipo.
- Enfoque en el servicio.
- Planeación y organización.
- Iniciar acciones.

Lo que ha hecho

- Capitán del equipo de fútbol.
- Presidente del consejo estudiantil.

Lo que le gusta

- Aprender continuamente.
- Desarrollo profesional.
- Trabajar en equipo.
- Trato con las personas.
- Metas desafiantes.

