

Evaluación de las competencias

Para cada una de tus competencias asignadas evalúa el grado en el que el candidato demostró un uso efectivo de las acciones clave.

ESCALA DE CALIFICACIÓN NUMÉRICA DE 5 PUNTOS



Tu meta al calificar las competencias es usar los datos que has recopilado para predecir el desempeño futuro del candidato en el puesto.



En la evaluación considera tanto la calidad como la cantidad de acciones clave que fueron demostradas.



Podrás encontrar utilidad en tus notas adicionales para describir el comportamiento.

Califica las competencias

Algunas STARs no pueden ser evaluadas por diversas situaciones, utiliza las siguientes claves:

No hubo oportunidad de evaluar

N

Una calificación de N indica que no reuniste datos para esta competencia.

Datos incompletos

I

La calificación siempre va emparejada con una calificación numérica (tal como 2I, 3I, 4I). Ejemplo: El candidato te compartió una situación, con acciones claras, sin embargo, no hubo resultado que él pudiera comprobar.

Candidato demasiado alto para esta competencia

5A

Una calificación de 5A indica que para un puesto en particular el candidato es demasiado fuerte, sobrecalificado.

Ten en cuenta estas sugerencias

- Compara las STARs del candidato con las acciones clave de cada competencia.
- Enfatiza las STARs a las que asignaste un mayor peso.
- Revisa cada STAR y determina el grado en el que los comportamientos predicen el desempeño futuro del candidato.
- Compara cómo se relacionan entre sí las acciones clave.

- No es suficiente que el candidato te proporcione ejemplos para todas las acciones claves o facetas de cada competencia; revisa la calidad de los ejemplos para darles una calificación.