

Integrar los datos

Una vez que has sacado tus conclusiones, es momento de integrar los datos.



El compartir y evaluar la información de los candidatos se lleva a cabo en la sesión de integración de datos (una reunión de los tres entrevistadores).

Cada entrevistador comparte la evidencia de comportamientos reunida y organizada por cada competencia.



01

El grupo discute los comportamientos recopilados y desarrolla un consenso para la calificación de ese elemento.



02

El grupo analiza el perfil del candidato y decide si se debe contratar, rechazar o referir para otra posición.



03



Antes de iniciar la integración de datos, cada entrevistador publica sus calificaciones para un candidato en la matriz de calificaciones.

Recuerda que...

Son tres o más figuras como entrevistadores y la calificación de todos es importante, garantizando la objetividad de tu proceso.



En el reverso puedes ver un ejemplo de la matriz de calificaciones.

Matriz de calificaciones

Competencia	Entrevistador A	Entrevistador B	Entrevistador C	Calificación de consenso
Planificación y organización	3			3
Toma de decisiones	4	3		4
Negociar y persuadir	2	3		3
Enfoque al cliente	3		2	3
Enfoque en los resultados		3	3	3
Empowerment y delegación		4	3	4
Compatibilidad motivacional		2	3	3