

# Consenso

Es poco probable que las calificaciones sean las mismas, ya que los entrevistadores hacen preguntas diferentes, pero el proceso de compartir información con otros sobre los candidatos es lo más interesante y enriquecedor.

El entrevistador describe a la STAR más significativa y expone la calificación de la misma.

Los otros entrevistadores califican y se aseguran de entender los ejemplos de comportamiento con sus evidencias obtenidas. También se aseguran de que cada STAR esté clasificada bajo la competencia adecuada.

Todos los entrevistadores discuten las conclusiones que se pueden obtener de los datos y llegan a un acuerdo. A éste se le llama **calificación de consenso**.

Por turnos presentan sus calificaciones y el porqué de éstas, proveyendo la información de comportamiento apropiada para respaldarlas, mientras que los demás entrevistadores hacen preguntas.

Si tienes candidatos con perfiles igualmente aceptables, puedes considerar estos factores:

- ★ Logros relevantes.
- ★ Expectativa salarial afín a la oferta.
- ★ Disponibilidad de movilidad (en el caso de ser requerido para el puesto).

24

El consenso se debe realizar en un lapso máximo de 24 horas después de las entrevistas.



Toma en cuenta los siguientes factores para revisar el perfil del candidato.



Una vez que se llegue a una calificación de consenso para todas las competencias, los entrevistadores revisan el perfil del candidato y toman su decisión.

Si tienes dos o tres candidatos que has evaluado como aceptables para el puesto, compáralos usando estos lineamientos:

- ★ Publica la matriz de calificaciones de cada candidato para que claramente puedan compararse sus fortalezas y áreas de oportunidad.
- ★ Destaca las fortalezas y áreas de oportunidad particulares en cada candidato.
- ★ Pide a todos los entrevistadores que, de forma independiente, clasifiquen en orden descendente a los candidatos; después, comparen las listas, pidiendo que justifiquen sus calificaciones.

Importancia relativa de las competencias

Facilidad para entrenar las competencias

Interrelaciones de las competencias

Compatibilidad motivacional – Si no son compatibles puede ser factor de rechazo.

Mantén en mente que una calificación de consenso no es un promedio de calificaciones individuales, es la evaluación de las competencias con base a evidencias y ésta debe ser objetiva.