











Valores Cinépolis



Instrucciones: Observa si las conductas de los colaboradores a tu cargo están alineadas a los valores de Cinépolis; es muy importante que su nivel de dominio corresponda a la posición que ocupan (por lo general son Supervisores). Anota en cada número el nombre del colaborador y una palomita si lo que observaste concuerda con lo que la empresa espera, así como un tache si no concuerdan. Identifica las áreas de oportunidad y establece un breve plan de mejora en el que especifiques al menos 2 líneas de acción inmediatas para corregir cada área de oportunidad detectada.

Colaborador	 Pasión por los resultados	 Compromiso	 Integridad	 Vocación de Servicio	 Ser Palomita	Áreas de oportunidad detectadas	Plan de mejora (Establece mínimo dos acciones)
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							



Colaborador	 Pasión por los resultados	 Compromiso	 Integridad	 Vocación de Servicio	 Ser Palomita	Áreas de oportunidad detectadas	Plan de mejora (Establece mínimo dos acciones)
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							