

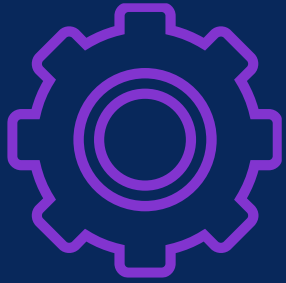
TEMAS CLAVE

RECURSOS HUMANOS

Estructura R.H.



cinépolis | LEARNING CENTER



Recursos Humanos



SOCIO

Enfocado en procesos del área de recursos humanos

JEFE

Enfocado en estrategias para los responsables de recursos humanos en los conjuntos.

Es el principal contacto del responsable de Recursos Humanos en Corporativo y apoya a través del POP Center, realiza las siguientes actividades principalmente:

Brinda atención y seguimiento a dudas de los procesos del día a día en Recursos Humanos (Administración del personal, nóminas, relaciones laborales, capacitación, comunicación interna, compensaciones, desarrollo organizacional, servicios al personal, convocatorias de atracción de talento).

Seguimiento al ciclo anual de desempeño.

Movimientos, asignaciones y bajas de Gerentes de Conjuntos.

Comunicación y reforzamiento de procesos de Recursos Humanos.

Procesos de altas de personal administrativo, seguimiento a movimientos de personal en conjunto y apoyo a soportes de POP Center

Seguimiento a proyectos especiales de la operación de Recursos Humanos como el programa de Becas Profesionales

Apoya dando seguimiento y generando estrategias en conjunto con los Gerentes Regionales y de Operaciones, realiza las siguientes actividades principalmente:

Seguimiento a indicadores e iniciativas de rotación.

Cinepolito a Bordo, Atracción de Talento, Liderazgo, Servicio Cinépolis, Mapeo de Talento, Pulso Cinepolito.

Proceso de selección del Responsable de Recursos Humanos junto al Gerente de Conjunto.

Seguimiento la especialidad de Recursos Humanos y a su profesionalización.

Lidera procesos de aperturas en temas de Recursos Humanos





Recursos Humanos

CONSULTOR DE APRENDIZAJE

Enfocado en la enseñanza de procesos del negocio

Es el contacto directo de aprendizaje de procesos propios del negocio, cambios y actualizaciones en los mismos, así como la gestión e implementación de programas de desarrollo, entre otras funciones realiza principalmente las siguientes:

Brinda atención y seguimiento por zona y regiones a dudas de los procesos de capacitación y procesos del negocio.	Administración de la plataforma de Cinépolis Learning Center (LMS).	Gestión de procesos de capacitación en conjuntos.	Implementación de cambios y actualizaciones en procesos del negocio.
Administración y coach de programas de desarrollo como Learning SELF	Coordina en apoyo con el Gerente y RRHH los procesos de capacitación en conjuntos.	Seguimiento de indicadores de capacitación CEEC Y ADA	Despliegue de nuevos procesos y cambios mediante sesiones.
Soporte y gestión de la plataforma de Cinépolis Learning Center (LMS).			

